



Titolo: Codice Etico  
VICENZI S.p.A.

Pag. 1  
di 8

**CODICE ETICO**

**VICENZI S.p.A.**



## INDICE

PREMESSA.....	3
Missione.....	3
Visione etica .....	3
PRINCIPI ETICI GENERALI .....	4
Valore della persona .....	4
Diritti umani .....	4
Legalità .....	4
Correttezza e trasparenza .....	4
Equità.....	4
Protezione della sicurezza e della salute .....	5
Sviluppo sostenibile .....	5
PRINCIPI DI CONDOTTA.....	5
Rapporti con istituzioni, associazioni, comunità locali.....	5
Relazioni con i clienti .....	5
Relazioni con i fornitori e con i collaboratori esterni.....	5
Relazioni con le risorse umane.....	6
Tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro .....	6
Tutela della privacy.....	6
Relazioni con la Pubblica Amministrazione .....	6
Regali, omaggi e altre utilità.....	7
MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEL CODICE .....	7
Adozione e diffusione.....	7
Ambito di applicazione .....	8
Vigilanza .....	8
Violazioni .....	8

### Stato di revisione

Indice di revisione	Data rev.	Variations apportate:



## PREMESSA

### MISSIONE

Vicenzi S.p.A. (di seguito anche Vicenzi) opera nel settore dolciario dal 1905 e produce nei segmenti della pasticceria fine italiana ed in particolare nelle sfoglie, savoiardo, frolle ripiene, amaretti e merende colate tipo *muffin*, ciambelle e *plumcake*.

La società è profondamente radicata e attenta alle esigenze del proprio territorio e nel contempo sempre più internazionale, sia per l'approvvigionamento di materie prime sia per i mercati di vendita.

I prodotti di Vicenzi, grazie all'attenzione e alla cura con cui sono realizzati e alla qualità delle materie prime selezionate, vengono certificati come prodotti di alta qualità, anche nel rispetto della normativa vigente.

La standardizzazione dei processi produttivi, con sistemi automatizzati, garantisce l'alto livello qualitativo in ogni fase della trasformazione.

La missione di Vicenzi è di continuare ad assicurare, con l'eccellenza, la qualità e la varietà dei propri prodotti, la massima soddisfazione della clientela. La strada per perseguire tale missione è di valorizzare la professionalità e la passione di tutte le persone che ogni giorno contribuiscono a rendere Vicenzi S.p.A. una realtà unica nel suo settore: i soci, i dipendenti, i collaboratori, i fornitori e i clienti.

### VISIONE ETICA

Vicenzi opera nel mercato, si sente chiamata a confrontarsi con esso e crede fermamente nella attitudine che i meccanismi del mercato hanno di generare efficienza, crescita economica e ricchezza. Accettare le regole e le sfide del mercato non significa però relazionarsi solo con esso. Il mercato è infatti fattore fondamentale, ma non l'unico con cui un'impresa deve oggi confrontarsi.

Riconoscere il valore delle aspettative di tutti i soggetti che hanno direttamente o indirettamente una relazione con l'azienda è un'operazione strettamente collegata con l'etica, valore che, nella sua accezione più genuina, acquista senso solo nella relazione con l'altro, al quale si riconoscono diritti e dignità, e in un contesto in cui siano chiari i valori di riferimento.

Il Consiglio di Amministrazione di Vicenzi ha adottato formalmente il presente Codice Etico per definire con chiarezza l'insieme dei valori che Vicenzi riconosce, accetta, condivide e ritiene fondamentali per assicurare il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

La Società vigila sull'osservanza del Codice Etico, con adeguati strumenti di informazione, prevenzione e



controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il Codice è pubblicato sul sito internet aziendale [www.vicenzi.it](http://www.vicenzi.it).

## **PRINCIPI ETICI GENERALI**

### **VALORE DELLA PERSONA**

Il valore della persona è un principio fondamentale che guida il modo di agire di Vicenzi.

Vicenzi si impegna a utilizzare l'ascolto e il dialogo come strumenti di miglioramento continuo sia della proposta di soluzioni alla clientela, sia della valorizzazione delle professionalità e delle competenze dei propri collaboratori.

### **DIRITTI UMANI**

Nell'esercizio della propria attività, Vicenzi sostiene e rispetta i diritti umani e ne promuove l'implementazione nell'ambito della propria sfera di influenza.

Vicenzi si impegna a non essere complice in alcun modo, neppure indirettamente, negli abusi dei diritti umani.

### **LEGALITÀ**

Vicenzi ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera.

Dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e chiunque abbia rapporti con Vicenzi si impegnano a rispettare tale principio.

Vicenzi non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

### **CORRETTEZZA E TRASPARENZA**

Ogni operazione e transazione è correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Sono proibiti senza eccezioni pratiche di corruzione e comportamenti collusivi.

### **EQUITÀ**

Vicenzi si impegna ad eliminare nelle proprie condotte ogni forma di discriminazione basata su genere,



età, razza, religione, appartenenza politica e sindacale, lingua o stato di salute dei suoi interlocutori.

## **PROTEZIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE**

Vicenzi considera l'integrità fisica dei propri collaboratori un valore primario, e garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto della normativa vigente.

## **SVILUPPO SOSTENIBILE**

Vicenzi imposta la propria strategia di crescita nel rispetto del principio di sviluppo sostenibile.

Vicenzi tutela l'ambiente come bene primario e definisce la gestione aziendale in modo da garantire la compatibilità tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, incoraggiando lo sviluppo di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Vicenzi rifiuta comportamenti che si discostano dai principi etici generali sopra sanciti.

## **PRINCIPI DI CONDOTTA**

### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI, ASSOCIAZIONI, COMUNITÀ LOCALI**

Vicenzi promuove un dialogo costante con le Istituzioni e con le espressioni organizzate della società civile in tutti i luoghi in cui opera, ispirando i rapporti con tali soggetti ai principi di trasparenza, correttezza e leale collaborazione.

### **RELAZIONI CON I CLIENTI**

Le relazioni con i clienti sono regolate dai principi di legalità, correttezza, trasparenza e professionalità.

Vicenzi persegue la massima soddisfazione della clientela fornendo prodotti di alta qualità nel rispetto delle norme a tutela della concorrenza.

La comunicazione destinata ai consumatori è completa, accurata, veritiera e idonea a garantire un comportamento consapevole e informato.

### **RELAZIONI CON I FORNITORI E CON I COLLABORATORI ESTERNI**

I rapporti con i fornitori e con i collaboratori esterni (ivi inclusi i consulenti e gli agenti) devono essere adeguatamente formalizzati e documentati.

Vicenzi seleziona i fornitori e i collaboratori in base a parametri di qualità dei beni e/o dei servizi forniti, correttezza, imparzialità e nel rispetto del principio di concorrenza.

Il prezzo dei beni e dei servizi oggetto di fornitura è equo e commisurato alla prestazione indicata in contratto.



Vicenzi inizia e prosegue rapporti commerciali solo con fornitori e con collaboratori esterni che si impegnano a:

- attenersi ai principi contenuti nel Codice Etico
- rispettare le condizioni contrattuali
- soddisfare le esigenze di Vicenzi, e della sua clientela, in termini di qualità, costi e tempi di consegna
- tutelare la protezione dei diritti umani

## **RELAZIONI CON LE RISORSE UMANE**

La principale ricchezza di Vicenzi è costituita dalle persone, delle quali la Società valorizza le competenze, le aspirazioni e la professionalità.

Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o forzato e di sfruttamento.

È evitata qualsiasi forma di discriminazione e abuso: ogni decisione relativa alle risorse umane è assunta secondo criteri di merito e di competenza, senza favorire candidati eventualmente segnalati.

Vicenzi garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva.

## **TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

Vicenzi si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, della normativa vigente e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

Vicenzi garantisce il pieno rispetto delle vigenti norme in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e si impegna ad approntare l'organizzazione ed i mezzi necessari, ivi incluse le attività di informazione e di formazione, per monitorare, gestire e prevenire i rischi connessi allo svolgimento dell'attività lavorativa.

## **TUTELA DELLA PRIVACY**

Vicenzi tratta tutti i dati personali e sensibili in suo possesso in modo lecito e secondo correttezza, garantendo i diritti degli interessati e precludendo l'accesso non autorizzato a terzi.

## **RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione, ivi incluse le autorità pubbliche di vigilanza, sono riservate



esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò delegate e autorizzate.

Le relazioni sono caratterizzate da massima trasparenza, correttezza, completezza e tracciabilità.

Vicenzi si impegna a:

- non ottenere indebitamente contributi, sovvenzioni o finanziamenti concessi o erogati dalla Pubblica Amministrazione utilizzando o presentando documenti falsi o mendaci oppure omettendo le informazioni dovute;
- non utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici per finalità diverse da quelle per cui sono concessi;
- non procurare indebitamente con artifici o raggiri a danno della Pubblica Amministrazione qualsiasi altro tipo di profitto;
- non intrattenere rapporti con persone chiamate a rendere dichiarazioni in procedimenti penali che coinvolgono la Società.

## REGALI, OMAGGI E ALTRE UTILITÀ

Regali, omaggi e altre utilità, anche solo promessi, verso clienti, amministratori, sindaci, collaboratori, fornitori, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio sono consentiti solo quando siano adeguatamente autorizzati e documentati, di modico valore e comunque tali da non poter essere interpretati da un terzo come finalizzati ad acquisire qualsiasi tipo di vantaggio in modo improprio. In ogni caso, non devono essere in alcun modo destinati a influenzare o compensare un atto proprio dell'ufficio del destinatario.

Ogni amministratore, sindaco, dipendente o collaboratore della Società deve astenersi dall'accettare doni o omaggistica eccedente le normali prassi di cortesia, nonché dall'accettare, per sé o per altri, ogni altra offerta di beneficio o utilità volta a comprometterne l'indipendenza di giudizio e la correttezza operativa.

L'amministratore, il sindaco, il dipendente o il collaboratore che, in ragione dell'esercizio dell'attività svolta per Vicenzi, riceva, anche presso la propria abitazione, omaggi o altre forme di beneficio, in contrasto con quanto sopra indicato, dovrà assumere ogni opportuna iniziativa al fine di rifiutare detto omaggio o beneficio e dare immediata informazione al proprio superiore gerarchico o referente per le opportune valutazioni.

## MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEL CODICE

### ADOZIONE E DIFFUSIONE

Il Consiglio di Amministrazione di Vicenzi è l'organo sociale competente per l'adozione e la modifica del Codice Etico.

Il Codice è distribuito a tutti i dipendenti ed è portato a conoscenza di tutti i soggetti con cui Vicenzi



intrattiene relazioni, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale [www.vicenzi.it](http://www.vicenzi.it).

## AMBITO DI APPLICAZIONE

I principi del Codice si applicano a tutte le persone che operano con Vicenzi: amministratori, sindaci, management, dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti.

## VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D. Lgs. 231/01, ha il compito di promuovere e di vigilare sul rispetto dei contenuti del Codice Etico.

In particolare, l'Organismo di Vigilanza:

- promuove l'emanazione di procedure di attuazione del Codice;
- propone eventuali aggiornamenti del Codice;
- verifica la fondatezza delle notizie di violazione del Codice ed espone alle strutture aziendali competenti gli esiti di dette verifiche, perché vengano assunte le misure opportune.

## VIOLAZIONI

L'osservanza del Codice Etico rientra tra le obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano con Vicenzi.

Nel caso in cui si accerti una violazione del Codice Etico, Vicenzi adotta nei confronti dei responsabili delle violazioni, ove si tratti di dipendenti, i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

Le misure adottate possono giungere sino all'allontanamento del dipendente o all'interruzione del rapporto commerciale con un fornitore / collaboratore, con obbligo di risarcimento del danno.

Le presunte violazioni del Codice Etico devono essere segnalate per iscritto all'Organismo di Vigilanza, all'indirizzo

Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231

Vicenzi S.p.A.

Via Forte Garofolo 1

37057 S.Giovanni Lupatoto (VR)

oppure via email all'indirizzo [odv231@vicenzi.it](mailto:odv231@vicenzi.it).